



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Бурятия

ПРОКУРАТУРА

Советского района г. Улан-Удэ

ул. Толстого, 16, г. Улан-Удэ,
670000, тел./факс (8-3012) 22-25-29 / 22-29-79

15.05.2025 № 02-05-2025/1203-25-20810002

Директору МБУ ДО «Спортивная
школа № 15 «Динамо»

Ивахинову Б.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой района в ходе осуществления мониторинга официальных сайтов образовательных организаций установлено, что отдельные положения Коллективного договора МБУ ДО «Спортивная школа № 15 «Динамо» (далее – Коллективный договор) от 17.04.2023 года противоречит требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя МБУ ДО «СШОР № 15 «Динамо» г. Улан-Удэ по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБУ ДО «СШОР № 15 «Динамо» г. Улан-Удэ и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями (пункт 1.3 Коллективного договора).

Согласно части 5 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в

ВВ 051540

письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

В нарушение части 5 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации пунктом 3.8 Коллективного договора установлено, что работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий и с учетом мнения профсоюзного комитета. Не допускается привлечение к сверхурочным работам инвалидов, беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. В названном пункте не учтены иные категории работников.

Указанный пункт Коллективного договора противоречит требованиям федерального законодательства.

Выявленные нарушения препятствуют реализации целей трудового законодательства, установлению государственных гарантий трудовых прав граждан.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района. Уведомить прокуратуру района о дате, времени и месте рассмотрения представления.

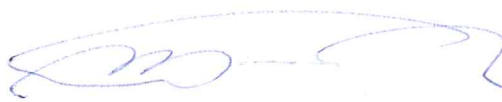
В течение месяца принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения законодательства.

3. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру района в письменной форме в установленный законом месячный срок.

Прокурор района

старший советник юстиции



А.К. Багаев